

(d)-(1)--In--Wicomico---County,---the---following---business activities--may--not--be--conducted--on--Sunday:

(i)--Service--of--process,--and

(ii)--A--new--or--used--car--dealer--may--not--sell, dispose--of,--barter,--deal--in,--deliver,--give--away,--show,--or--offer for--sale--any--motor--vehicle--or--any--certificate--of--title--for--any motor--vehicle;

(2)--This--section--may--not--be--construed--to--amend--the law--governing--the--sale--of--alcoholic--beverages;

(e)-(1)--The---State's---Attorney--of--Wicomico--County--may petition--the--circuit--court--for--Wicomico--County--to--enjoin--any violation--of--this--section:

(2)--Any--person,--firm,--or--corporation--violating--the provisions--of--this--section--is--guilty--of--a--misdemeanor--and,--upon conviction,--is--subject--to--the--following--penalties--for--each employee--caused,--directed,--permitted,--or--authorized--to--work--in violation--of--this--section:

(i)--The--first--conviction--is--punishable--by--a fine--not--to--exceed--\$500,--and

(ii)--The--second--conviction--is--punishable--by--a fine--not--to--exceed--\$1,000;

(3)--If--an--employer--compels--a--nonmanagerial--or nonprofessional--employee--to--work--on--the--employee's--chosen--day--of rest--in--violation--of--the--provisions--of--this--section,--that employer--is--liable--to--the--aggrieved--employee--for--wages--at--the rate--of--3--times--the--employee's--regular--rate--of--pay--for--all--hours worked--by--that--employee--on--his--chosen--day--of--rest;

(4)--The--provisions--of--this--subsection--may--not--be construed--to--permit--any--fine--upon--any--employee--or--agent--who--has been--caused--or--directed--by--the--employer--to--violate--the--provisions of--this--section;

(f)--The--provisions--of--§§--492,--521,--and--522--of--this--article do--not--apply--in--Wicomico--County.}

534M.

(a)--In--Wicomico--County,--except--as--specifically--in--this section--otherwise--provided,--it--is--unlawful--on--Sunday--for--any wholesale--or--retail--establishment--to--conduct--business--for--labor or--profit--in--the--usual--manner--and--location--or--to--operate--its establishments--in--any--manner--for--the--general--public.--It--shall--not cause,--direct,--permit,--or--authorize--any--employee--or--agent--to engage--in--or--conduct--business--on--its--behalf--on--Sunday.